

# Ziekteverzuimreglement

## 1. Ziek- en herstelmelding

Wat vervelend dat je ziek bent! Om deze periode wat minder vervelend te maken, hebben wij voor jou op een rijtje gezet hoe ziekteverzuim geregeld is bij For the People.

Wanneer je ziek bent en niet in staat bent om te werken, dan wordt er van je verwacht dat je dit persoonlijk meldt. Dit doe je door tussen 8.00 en 9.00 uur telefonisch contact op te nemen met For the People op 010 - 789 10 66. Ook is het de bedoeling dat je jouw leidinggevende telefonisch op de hoogte stelt. Een ziekmelding per SMS, WhatsApp of e-mail is dus niet voldoende. Niet-persoonlijke ziekmeldingen zijn alleen toegestaan als hier een goede reden voor is.

Bij de ziekmelding geef je het volgende door:

- Het telefoonnummer en (verpleeg)adres;
- De vermoedelijke duur van de ziekte;
- Of er werkzaamheden zijn die je wel kunt uitvoeren;
- Lopende afspraken en werkzaamheden;
- Of je onder een van de vangnetbepalingen van de Ziektewet valt;
- Of er een derde schuld heeft aan het verzuim, aangezien de schade wellicht kan worden verhaald (regresrecht).

Als je in de loop van de dag ziek wordt en pas later hoeft te beginnen, bijvoorbeeld bij een middag- of avonddienst, meld je je zo snel mogelijk ziek. Als je tijdens werktijd ziek wordt, meld je dit (voordat je naar huis gaat) bij For the People en bij jouw leidinggevende. Zodra je je weer beter voelt, dan vragen wij dat je je voor 9.00 uur persoonlijk betermeldt bij For the People en bij jouw leidinggevende. Dit geldt ook wanneer herstel plaatsvindt op een niet-werkdag.

## 2. Bereikbaarheid en controle

Tijdens de ziekteperiode is het van belang dat je telefonisch bereikbaar bent voor zowel For the People als de Arbodienst. Het is mogelijk dat wij jou een bezoek brengen om te zien hoe

het met je gaat. Daarom vragen wij jou de eerste twee weken tussen 09.00 en 10.00 uur en 12.00 en 17.00 uur thuis te zijn, zodat wij je niet mislopen. Na deze periode worden er nieuwe afspraken gemaakt.

Wanneer je tussen de hierboven genoemde tijden niet thuis bent in verband met een bezoek aan de huisarts en/of apotheek, dan is het goed om dit van te voren te melden bij For the People. Als de Arbodienst jou niet thuis treft, zonder dat dit van te voren aan For the People is doorgegeven, worden de kosten daarvan bij je in rekening gebracht. De kosten kunnen oplopen tot € 200,- per bezoek.

For the People houdt tijdens de ziekteperiode geregeld contact met je. We gaan er vanuit dat je er alles aan doet om zo spoedig mogelijk beter te worden, zodat je snel weer aan de slag kunt. Hierbij hoort het op tijd raadplegen van de huisarts en het opvolgen van diens adviezen. Activiteiten die de genezing belemmeren of vertragen kun je beter vermijden.

Je kunt te allen tijde worden opgeroepen door de Arbodienst voor een bezoek aan de Arbodienst. Hier moet je uiteraard gehoor aan geven. Bij verhindering is het van belang dat dit 48 uur van tevoren wordt gemeld aan de Arbodienst. Wanneer dit niet gebeurt, dan zullen de hieruit voortvloeiende kosten bij jou in rekening worden gebracht. Dit kan ook gevolgen hebben voor de loondoorbetaling.

De Arbodienst kan jou ook een bezoek brengen; je moet de Arbo-arts daartoe in de gelegenheid stellen. Om eventuele problemen te voorkomen moet je iedere wijziging van jouw verblijfadres binnen 24 uur aan ons doorgeven.

### **3. Ziek en vakantie**

Als je tijdens jouw vakantie ziek wordt, moet dit zo spoedig mogelijk (telefonisch of via e-mail) aan For the People worden doorgegeven met vermelding van het vakantieadres en het telefoonnummer waarop je te bereiken bent. Na terugkeer van jouw vakantieadres wordt er van je verwacht dat je een medische verklaring, die tijdens de ziekte is opgesteld door een arts, overlegt aan de Arbo-arts. In deze medische verklaring is het van belang dat de duur, de

aard en de behandeling van de arbeidsongeschiktheid vermeld zijn. Op basis van deze verklaring adviseert de Arbo-arts aan For the People over de verhouding tussen ziektedagen en vakantiedagen.

Als je gedurende de ziekteperiode met vakantie wilt gaan, dan dien je hiervoor toestemming te vragen aan For the People. Ziektedagen kunnen dan als vakantiedagen worden aangemerkt. Die dagen gaan dus van jouw vakantietegoed af. Jij en/of For the People kunnen om advies vragen bij de Arbo-arts. Op die manier kan er worden vastgesteld of jouw herstel wordt belemmerd door op vakantie te gaan.

#### **4. Re-integratie en werkzaamheden tijdens herstel**

Bij ingeschakelde deskundigen, getroffen maatregelen gericht op herstel, re-integratie of werkherleving en/of gegeven redelijke voorschriften in het kader van de Wet verbetering Poortwachter, verwachten wij dat je hieraan meewerkt.

Tijdens jouw arbeidsongeschiktheid mag je geen betaalde of onbetaalde arbeid verrichten bij andere partijen. Wij willen immers dat je je snel beter voelt! Werkzaamheden die door For the People worden aangeboden zijn uiteraard een uitzondering, aangezien wij jou geen werk laten verrichten waarvan wij verwachten dat het je herstel belemmert. De regels die hieraan verbonden zijn, zijn als volgt:

- Als dit passende arbeid betreft, ben je verplicht om deze arbeid te accepteren;
- Indien er geen passende arbeid bij de inlener aanwezig is, zal For the People op zoek gaan naar passende arbeid buiten de organisatie van de inlener;
- For the People vraagt de Arbo-arts advies omtrent de passendheid van de geboden arbeid.

Als de werkzaamheden passend zijn en jij weigert om deze uit te voeren, dan is het mogelijk dat de loondoorbetaling wordt stopgezet.

#### **5. Second opinion/Deskundigenoordeel**

Als je het niet eens bent met het oordeel van de Arbo-arts, of de acties en voorstellen van For the People, dan is het de bedoeling dat je dit met de Arbo-arts bespreekt. Mocht je er op

die manier niet uitkomen, dan is het altijd mogelijk om gebruik te maken van de klachtenprocedure van de Arbodienst.

Een second opinion bij een andere bedrijfsarts is een optie als je van mening bent dat het oordeel van de eerste bedrijfsarts niet klopt. Ook kun je een deskundigenoordeel aanvragen bij de verzekeringsarts van het UWV. De kosten zijn echter wel voor eigen rekening en de uitkomsten zijn niet bindend. Dit houdt in dat wij de uitslagen zullen behandelen als een advies.

## 6. Sancties

Het is belangrijk dat je de voorschriften uit dit verzuimreglement opvolgt. Indien dit niet gebeurt, is het mogelijk dat wij sancties opleggen.

Deze sancties kunnen bestaan uit:

- Het in rekening brengen van onnodig gemaakte kosten;
- Het stopzetten van de loondoorbetaling;
- In ernstige gevallen, waaronder het weigeren mee te werken aan het herstel of werkhervatting, kan dit leiden tot de (onmiddellijke) beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Als je je niet aan de voorschriften houdt, kunnen wij jou in afwijking van het bepaalde in artikel 7:650 lid 3, 4 en 5 BW, een direct opeisbare boete opleggen ten gunste van For the People van € 250,- per overtreding. Wij hoeven hiervoor geen schade of verlies aan te tonen.

## 7. Ziekte bij (of binnen 28 dagen na) uitdiensttreding

Als je op het moment van beëindiging van de arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt bent wegens ziekte en in aanmerking komt voor een Ziektewet- of WIA WGA-uitkering, dan ben je verplicht je te houden aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving die verband houdt met ziekte, arbeidsongeschiktheid en re-integratie. Wij verwachten van jou dat je meewerkt aan een re-integratietraject dat wij jou aanbieden.

Het is de bedoeling dat je ons op de hoogte houdt van de activiteiten die je daarbij ontplooit. Bij nieuws over de hervatting, herstel of beëindiging van de Ziektewetuitkering (onder opgave van redenen) moet je dit schriftelijk doorgeven aan ons.

De hiervoor genoemde verplichtingen gelden ook als je je binnen vier weken na het einde van de arbeidsovereenkomst ziekmeldt. In dat geval moet je ons direct van deze ziekmelding schriftelijk op de hoogte te stellen. De hiervoor omschreven verplichtingen blijven bestaan zolang jij arbeidsongeschikt blijft en een Ziektewet- of WIA WGA-uitkering ontvangt. Zodra je volledig hersteld bent eindigen de verplichtingen, tenzij je binnen vier weken na de herstelmelding opnieuw arbeidsongeschikt raakt als gevolg van ziekte.

Als je één van de verplichtingen overtreedt, verbeur je aan For the People een direct opeisbare boete van € 1.000,- voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 250,- voor iedere dag (een dagdeel daaronder begrepen), dat de overtreding voortduurt. Deze boete is rechtstreeks verschuldigd aan For the People en strekt deze tot voordeel. Naast deze boete kan For the People nakoming van de verplichtingen van jou vorderen. For the People kan er verder voor kiezen om in plaats van de hiervoor genoemde boete volledige schadevergoeding van je te vorderen.

## **8. Overige bepalingen**

Als je vaker ziek bent, dan vinden wij het belangrijk om hierover met je in gesprek te gaan. Jij ontvangt dit ziektereglement bij je arbeidsovereenkomst. Het reglement maakt een onlosmakelijk deel uit van de arbeidsovereenkomst. Door het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst, geef je aan dat je de inhoud van dit reglement begrijpt en hiermee akkoord gaat.